

員工發展計畫

生技新藥公司高度依賴研發創新，且需遵守嚴格的法律和行業標準，因此除了員工日常工作的技能培訓外，公司透過員工發展計畫的專業訓練，強化員工專業職能，提升公司的產業競爭力，吸引更多優秀人才加入，並為未來的管理和領導崗位儲備人才，減少對外部招聘的依賴，為企業長期發展奠定基礎。

一、 新藥研發系列講座：

公司為儲備員工研發知識與專業技能，自2022年起規劃新藥研發系列講座，安排資深高階主管或外部講師為員工授課，有助於激發創新思維，促進新產品和技術的開發。2023年起針對產品研發品質要求、風險管理與法遵等安排藥品及醫療器材相關課程，以多國新藥發展趨勢、藥品及醫材法規變革與臨床試驗要點等等為主題，辦理相關產品研發專業課程，以培養員工國際業務拓展能力，並確保藥物及醫療器材產品於研發過程中的合規性，使員工得以傳承公司創新研發的精神與知識，保持技術的領先優勢。

1. 課程內容：「植物藥新藥研發技術與法規實務」、「研發人員風險管理」、「痰液檢體操作流程」、「PLM 專案管理系統教育訓練」、「Evo One Plus 紫外可見光光譜儀原理與實際操作」、「DISTEK Dissolution System 原理與實際操作」等等共23堂課程，授課時數總計52.5小時。
2. 課程對象：包含研發中心、法規組、生產部、品保中心等部門員工
3. 目標：
 - 了解合一生技價值鏈策略、研發流程及相關法規
 - 提供全面性且深入從研發到專利申請的知識
 - 學習新藥研發技術及相關儀器操作
 - 促進跨部門溝通及合作
4. 預期效益：
 - 提升跨部門溝通效率
 - 加速新藥及醫材研發
 - 提升員工滿意度
5. 具體成果:
 - 2023年速必一[®]乳膏取得3個國家的新藥藥證；傷口外用乳膏 Bonvadis 取得4個國家的醫材進口許可。

- FB825在美國執行的皮下注射劑型與靜脈注射劑型PK橋接試驗，並於2023年12月完成所有受試者回診。
- 截至2023年底，合計國內外共取得83件有效商標權（國際商標權為72件），及150件有效專利權（國際專利權為137件）。

6. 課程參與人數佔全職員工比例（%）：**5.73%**（以2023年全職員工189人計算）

*由於此系列課程受訓對象非全體員工，僅限於研發中心、法規組、生產部及品保中心等部門員工，因此課程參與人數佔全體員工比例僅達5.73%。

植物藥新藥法規沿革

1994. 10. 25 DSHEA (Dietary Supplement Health and Education Act)

- Public Law 103-417 (103rd Congress)
- "...any product (other than tobacco) that contains a vitamin, mineral, herb, or other botanical or amino acid and is intended as a supplement to the diet."

1997. 4 FDA Guidance on Botanical Products (Draft)

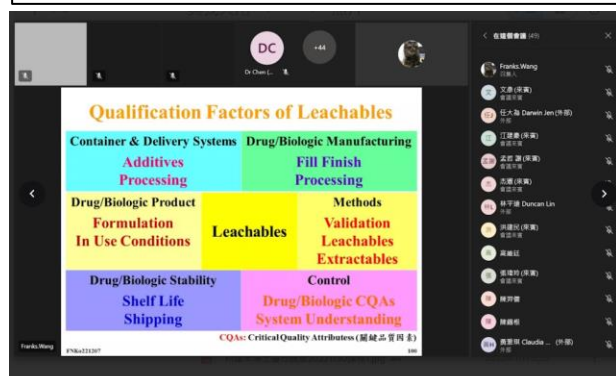
2000. 8. 3 Guidance for Industry Botanical Drug Products (Draft)

2004. 6 Guidance for Industry Botanical Drug Products

藥材誤用/混用的狀況分析

藥材名	正品基原	比例	誤用/混用品基原	比例
黃耆	膜黃耆 <i>Astragalus membranaceus</i> (Fisch.) Bge. 蒙古黃耆 <i>Astragalus membranaceus</i> (Fisch.) Bge. var. <i>mongolicus</i> (Bge.) Hsiao	3/40	多序岩黃耆 (紅耆、晉耆) <i>Hedysarum polybotrys</i>	37/40
川牛膝	川牛膝 <i>Cyathula officinalis</i> Kuan	1/40	味牛膝 (腺毛馬藍) <i>Strobilanthes forrestii</i> Diels	39/40
半夏	半夏 <i>Pinella ternate</i> (Thunb.)	23/37	水半夏 (鞭草頭尖) <i>Typhonium flagelliforme</i> (Lodd.) Blume	14/37
白薇	直立白薇 <i>Cynanchum atratum</i> Bge. 蔓生白薇 <i>Cynanchum versicolor</i> Bge.	5/36	柳葉白前 <i>Cynanchum stauntonii</i> 芫花葉白前 <i>Cynanchum glaucescens</i>	31/36

整理自：童承福，台灣市售易誤用、混用中藥品種之現況

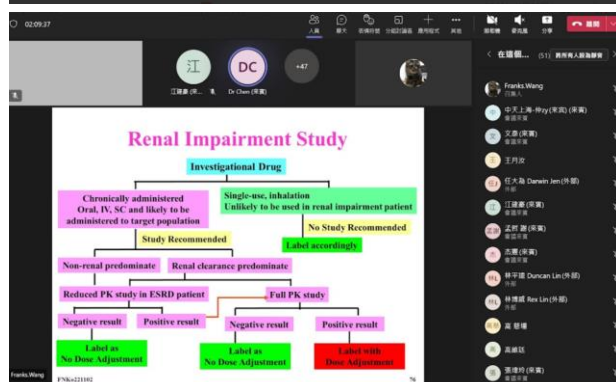


EXAMPLES

Example 1:
Any treatment related Grade 3 or higher non-hematologic toxicity

Example 2:
A hematologic toxicity is defined as neutropenia, anemia, leukopenia, lymphopenia, and/or thrombocytopenia. Number 3 and 4 above are classified as a DLT since this toxicity would be abnormal for this subject population

Example 3:
DLT is any treatment related:
1. Any > Grade 4 non-hematologic toxicity with the exception of nausea and vomiting (if manageable with supportive care measures), alopecia, drug-related fever, and toxicities secondary to neutropenia and sepsis
2. Any > Grade 3 neurologic toxicity (sensory or autonomic)...



二、 ESG/永續系列講座：

公司將永續視為未來核心競爭力的重要一環，透過辦理內部永續課程，協助員工理解和落實企業在環境保護、社會共融和公司治理方面的責任，並鼓勵員工將永續觀念結合自身專業能力。近年來針對ESG有越來越多法規上的要求，因此通過教育訓練使員工了解相關法規，以確保企業遵從法律，減少違規風險。打造永續與公司發展的正向循環，讓 ESG 成為公司文化的 DNA，攜手員工邁向永續發展。

1. 課程內容：包含「土壤碳匯」、「生物多樣性」、「AI應用實務及資安、個資防護」、「從公司治理觀點看如何做好企業風險管理及危機處理」、「職場性騷擾之防治與因應」等等共8堂主題課程，授課時數總計13小時。
2. 課程對象：合一生技全體員工
3. 課程目標：
 - 藉由多元的課程內容規劃，提升員工 ESG 各面向的思維，掌握永續知識與國際趨勢，進而提升能力鑑別永續風險與機會，促進公司的永續發展。
 - 讓員工了解公司推動公司治理、氣候變遷、環境永續、人權維護、社會公益等計畫，以及我們如何致力實踐永續承諾及社會責任，展現公司 ESG 的價值與影響力。
4. 預期效益：
 - 促進公司在資源利用、環境保護等方面的效率提升，以共同推動永續行動。
 - 使員工感受到公司對環境和社會責任的重視，並提升對 ESG 的重視及參與度。
5. 具體成果：
 - 投入永續發展提升 CSA 永續成績，於2023年合一首度入選「道瓊永續新興市場指數」成分股。
 - 合一連續三屆入選台灣「公司治理評鑑」上櫃組前5%，並在「市值100億元以上之非金融電子類」的上市櫃公司組榮獲最佳前10%肯定。
 - 自2021年起，公司每年皆進行溫室氣體盤查及完成第三方查證，盤查邊界納入子公司與合併財務報告一致，涵蓋率100%。
 - 棉花田有機農場自2017年03月承租以來，即改採用有機耕種，2023年委託中興大學進行土壤碳含量的調查，推估棉花田有機農場每年碳吸存率為238.953 tCO₂e。
 - 因應全球再生源發展，由南州廠同仁推動園區太陽能建置專案，於2023年9月建置太陽能案場發電量達54,336kWh，年度減碳實績約為26,896kgCO₂e。

6. 課程參與人數佔全職員工比例(%)：**47.16%** (以2023年全職員工189人計算)

中天生技集團課程：

職場性騷擾之防治與因應



恩德國際法律事務所
曾苔雅律師
2023.12.06

曾苔雅 律師

現任：恩德國際法律事務所律師
台北律師公會 公司治理及企業併購委員會 委員

學歷背景：

- 台灣大學 法律碩士 經濟法組
- 政治大學 法律學士 財經法組

代表案件：

- 代表台灣知名創投公司，對董事長等提起貪污等刑事訴訟。
- 協助台灣知名上櫃公司，處理公司治理、經營權爭奪等事宜。
- 代表台灣知名上市集團子公司，處理社會矚目訴訟案件。
- 代表香港、新加坡知名金融機構及其董事，處理跨國侵權等訴訟。

著作：

- 企業併購實務指引 (2023年9月)



2 | JONES DAY

雇主防治職場性騷擾行為之義務

- ◆ 雇主之性騷擾防治義務
- ◆ 雇主違反性騷擾防治義務之效果
- ◆ 雇主違反性騷擾防治義務之案例

大家祥文化管理發展中心
提供印刷的學習方式多套教材與設備

36 | JONES DAY

何謂職場性騷擾？

- 性別平等工作法第1條第2項
 - 「工作場所性騷擾事件，除校園性騷擾事件依性別平等教育法規定處理外，依本法規定處理。」
- 性別平等工作法第12條第1項
 - 「本法所稱性騷擾，指下列情形之一：
 - 一、受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言語或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致使受僱者遭受人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。
 - 二、雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求，具有性意味或性別歧視之言語或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。」

11 | JONES DAY

合一生科技股份有限公司 - 內部訓練課程

從公司治理觀點看如何做好企業風險管理及危機處理

敬達國際法律事務所
羅名威 律師
2023.11.23



羅名威 律師

- 現任：
 - 敬達國際法律事務所合夥人
 - 新光保全股份有限公司獨立董事
 - 中華公司治理協會常務理事
- 學歷：
 - 紐約大學法學碩士
 - 台北大學法學碩士暨法學士
- 代表案件：
 - 光豐金案
 - 聯發科營業秘密案
 - 大同件款案 (vs 仁寶電腦)
 - 遠雄民爭求償 (vs 投保中心)
 - 太電電信案件
 - 英華達內線交易案
- 相關經歷：
 - 2020-2023 Asia Business Law Journal選為台灣百大律師
 - 2017-2022年度Chambers Asia-Pacific選為台灣傑出律師，連續獲選為Asialaw 2009 - 2010 Asia Leading Lawyer，並列名於2013-2019年度 Asialaw 500
 - 曾為中信金控、台灣大智大、元大金控、和泰汽車、友達光電等多家上市櫃公司董事會講授公司治理相關課程；並應聯發科董事會講授營業秘密相關課程





ESG與公司治理

風險管理
為公司治理之一環

風險管理的考慮面向

- 營運面
- 財務面
- 法遵/誠信風險
- 新興風險

風險管理個案研析 & 結論

本資料係根據下列資料研編：
請用以下各圖號時注意品牌內涵意

3 | **ESG**

法遵與誠信風險

```
graph LR; A[國家政策] --- B[法令遵循]; B --- C[市場及產業競爭規範更新]; C --- A;
```

國家政策

法令遵循

市場及產業競爭規範更新

25 | JUNE DAY

外幣兌換計畫與申請
外幣兌換計畫與申請