

 合一生科技股份有限公司	人權政策	編 號	OFM001
		頁 次	2/3
		版 次	A

1. 目的:

為推動企業永續發展並善盡企業社會責任，營造一個多元、開放、平等且免於騷擾的工作環境，特訂立「人權政策」(以下稱本政策)，以資遵循。

2. 範圍:

本政策適用於本公司及所屬子公司，其供應商與商業合作夥伴亦應恪遵本政策。

3. 參考文獻:

3.1 聯合國世界人權宣言

3.2 聯合國商業與人權指導原則

3.3 聯合國全球盟約

3.4 聯合國國際勞動組織

3.5 勞動部職業安全衛生署頒佈之執行職務遭受不法侵害預防指引

4. 權責:

本公司恪守全球營運所在地之勞動法規，支持與遵循國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，並依本政策落實人權保障。

保障勞動人權為永續經營的重要根基，全體員工須恪守尊重平等與多元之原則執行各項工作及任務。

5. 名詞解釋: 無

6. 作業程序:

6.1 多元包容與平等機會

6.1.1 提供平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因個人社經地位、年齡、性別、性取向、婚姻、家庭狀況、身心障礙、種族、宗教、容貌、國籍、語言、政治傾向或懷孕婦女而有差別待遇之語言、態度及行為。禁止騷擾、尊重隱私權，致力營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。

6.1.2 確保僱用政策無差別待遇，於招募、薪酬福利、訓練、考評與晉升依員工的資格、績效、技能和經驗，落實同工同酬原則，營造平等任用的工作環境。

6.2 禁止人口販運、強迫勞動與雇用童工

6.2.1 禁止人口販運、任何形式的強迫勞動等違反人權的行為。

6.2.2 符合所在地之最低年齡的法律與規定，禁止雇用童工。

 合一生技股份有限公司	人權政策	編 號	OFM001
		頁 次	3/3
		版 次	A

6.3 提供公平合理的薪資與工作條件

6.3.1 恪守營運所在地之薪資、工時及假勤法規，同工同酬並以薪資單說明合法扣除額。

6.3.2 明定合法且合理的規章制度，定期關心及管理員工出勤狀況。

6.4 提供安全、衛生與健康的工作環境

遵守職業安全衛生相關法規，重視職場安全與衛生，透過落實職業安全衛生工作、舉辦教育訓練及健康檢查等活動，讓員工在健康、安全及充滿關懷的環境工作，照護員工的身心健康。各廠區皆以營造安全健康衛生的工作場所及零職災為目標。

6.5 尊重員工集會結社自由

尊重員工集會結社自由，同仁可參與外部勞動組織。依法定期召開勞資會議，建立暢通及多元的勞資溝通管道，員工或勞方代表能在不受報復、威脅或騷擾的情況下，公開地與管理層溝通，營造和諧勞資氛圍保障員工權益。

6.6 免於不法侵害

6.6.1 保障員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害，而影響其安全、福祉與健康。

6.6.2 對於職場不法侵害之行為採零容忍原則，不法侵害之行為包括但不限於肢體、心理、語言類型侵害或性騷擾及跟蹤騷擾所造成身體或精神之不法侵害。

6.7 溝通管道

提供有效、適當的申訴機制與多元溝通管道，讓利害關係人得以回饋意見或舉報疑似違規事件，避免危害人權保障之情事。

6.8 緩解與補救

若有任何侵害或違反人權之行為，應視情節輕重給予適當懲處，並應給予追蹤考核及監督，避免相同事件發生。

6.9 應隨時注意國內外人權相關準則之發展，據以檢討並改進公司所建置之制度，以落實人權保障。

7. 附件:

7.1 附件一：預防職場不法侵害之書面聲明

8. 表單：無

9. 備註：無

黃少內

合一生技股份有限公司

預防職場不法侵害之書面聲明

本公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本公司員工同仁間或顧客、客戶、照顧對象及陌生人對本公司員工有職場不法侵害之行為。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- （一）肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- （二）心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- （三）語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- （四）性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- （五）跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- （一）向同事尋求建議與支持。
- （二）與加害者理性溝通，表達自身感受。
- （三）思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- （四）盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- （五）向公司提出申訴。

四、本公司所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本公司人資部門或撥打員工申訴專線，本公司接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本公司絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本公司對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之勞工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助本公司亦將盡力協助提供。

七、本公司職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴專線電話：(02) 2703-1098 分機 172

申訴專用電子信箱：hr.onenessbio@onenessbio.com.tw

公司負責人：

黃山由

簽署日期：2023/12/28